



КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ГОРОД НЕРЕХТА И НЕРЕХТСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ ЁМСНЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 23 марта 2015. года № 24

«Об утверждении Положения об оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих администрации Ёмсненского сельского поселения»

В соответствии с Законом Костромской области от 24.04.2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», частью 2 статьи 53 Устава муниципального образования Ёмсненское сельское поселение муниципального района город Нерехта и Нерехтский район Костромской области

администрация ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить положение об оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих администрации Ёмсненского сельского поселения (приложение).

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию (обнародованию).

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2015 года.

Глава Ёмсненского сельского поселения

В. Е. Одинокоев

Утверждено
постановлением администрации
Ёмсненского сельского поселения
№ 24 от 23.03.2015 года

Положение
об оплате труда работников, осуществляющих профессиональную
деятельность по профессиям рабочих администрации Ёмсненского сельского
поселения муниципального района город Нерехта и Нерехтский район

Глава 1. Общие положения

Настоящее положение об оплате труда работников (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302 – 4 – ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из местного бюджета, и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих администрации Ёмсненского сельского поселения муниципального района город Нерехта и Нерехтский район Костромской области (далее – работники).

Система оплаты труда работников устанавливается локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Костромской области и настоящим Положением.

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой по системе оплаты труда, основанной на Единой тарифной сетке по оплате труда, при условии сохранения должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Минимальная заработная плата работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, объема, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующих выплат (повышающие коэффициенты к окладам, премии и иные поощрительные выплаты), не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то ему

устанавливается доплата, обеспечивающая оплату труда работника не ниже установленного минимального размера оплаты труда.

Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени, в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

Условия оплаты труда, установленные в соответствии с Положением, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками.

Глава 2. Условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

1) единого тарифно – квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) окладов (должностных окладов);

4) перечня выплат компенсационного характера;

5) перечня выплат стимулирующего характера.

2. Размеры должностных окладов работников установлены в приложении 1 к настоящему Положению.

3. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера. Выплаты компенсационного характера могут устанавливаться как в процентном выражении к должностным окладам работников, так и в суммовом выражении в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера (приложение 2 к настоящему Положению).

4. Работникам с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с приложениями № 3,4 к настоящему Положению).

Конкретный размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда. Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются локальными нормативными актами, с учетом мнения представительных органов работников.

Глава 3. Формирование фонда оплаты труда работников осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1. Фонд оплаты труда водителей администрации Ёмсненского сельского поселения складывается из 36 должностных окладов в год:

- оплата труда – 12 должностных окладов;

- премии – 3 должностных оклада;

- надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде и специальный режим работы - 4 оклада;
- материальная помощь – 2 должностных оклада;
- надбавка за выслугу лет – 3 должностных оклада;
- доплата за ненормированный рабочий день – 6 должностных окладов;
- доплата за классность – 3 должностных оклада.
- ежемесячное денежное поощрение – 12 должностных окладов.
- доплата за содержание в исправном состоянии транспортных средств-6 должностных окладов

1.1. Стаж работы трактористом включается в общий водительский стаж.

2. Фонд оплаты труда уборщиков производственных и служебных помещений администрации Ёмсенского сельского поселения складывается из 18 должностных окладов в год:

- оплата труда – 12 должностных окладов;
- премии – 3 должностных оклада;
- надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде и специальный режим работы – 1 должностной оклад;
- материальная помощь – 2 должностных оклада.

Глава 4. Другие вопросы оплаты труда

5. Фонд оплаты труда работников формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств местного бюджета.

6. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены настоящим Положением, устанавливаются руководителем учреждения самостоятельно.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников, осуществляющих
профессиональную деятельность
по профессиям рабочих администрации
Ёмсненского сельского поселения
муниципального района город
Нерехта и Нерехтский район

Оклады работников,
осуществляющих профессиональную деятельность
по профессиям рабочих администрации
Ёмсненского сельского поселения
муниципального района город Нерехта и Нерехтский район

№ п/п	Наименование рабочей должности по ЕТКС	Оклад
1	Водитель автомобиля	4557,00
2	Уборщик производственных и служебных помещений	2033.00

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников, осуществляющих
профессиональную деятельность
по профессиям рабочих администрации
Ёмсненского сельского поселения
муниципального района город
Нерехта и Нерехтский район

Перечень выплат компенсационного характера
работников, осуществляющих профессиональную деятельность
по профессиям рабочих администрации
Ёмсненского сельского поселения
муниципального района город Нерехта и Нерехтский район

№ п/п	Компенсационная выплата	Процент от должностного оклада
1	Доплата за ненормированный рабочий день (водитель автомобиля)	50
2	Доплата за работу с вредными веществами (уборщик производственных и служебных помещений)	10

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников, осуществляющих
профессиональную деятельность
по профессиям рабочих администрации
Ёмсненского сельского поселения
муниципального района город
Нерехта и Нерехтский район

Перечень выплат стимулирующего характера
работников, осуществляющих профессиональную деятельность
по профессиям рабочих администрации
Ёмсненского сельского поселения
муниципального района город Нерехта и Нерехтский район

№ п/п	Стимулирующие выплаты	Проценты от должностного оклада	Примечание
1	Надбавка за классность (водитель автомобиля) водитель 1 класса водитель 2 класса	 25 10	прошедшим подготовку или переподготовку по единым программам и имеющим водительское удостоверение с отметкой, дающее право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «Д», «Е»)
2	Надбавка за выслугу лет (водителям автомобиля) при стаже от 3 до 8 лет при стаже от 8 до 13 лет при стаже от 13 до 18 лет при стаже от 18 до 23 лет при стаже от 23 лет и выше	 10 15 20 25 30	стаж устанавливается в зависимости от общего количества лет водительского стажа

3	Премия по результатам работы за текущий месяц: водитель автомобиля уборщик производственных и служебных помещений	до 25 % оклада	в зависимости от объема и качества выполняемой работы в соответствии с Положением о порядке премирования работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих администрации Ёмсененского сельского поселения (приложение 4).
4	Надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде	33	Основными критериями для установления конкретных размеров ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде являются: <ul style="list-style-type: none"> - профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей; - сложность, срочность выполняемой работы; - опыт работы по специальности; - компетентность при выполнении работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания и другое)
5	Ежемесячное денежное поощрение	до 100 %	Выплата ежемесячного денежного поощрения по результатам работы производится в целях усиления материальной заинтересованности работника в повышении качества выполняемой работы, повышении уровня ответственности.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников, осуществляющих
профессиональную деятельность
по профессиям рабочих администрации
Ёмсненского сельского поселения
муниципального района город
Нерехта и Нерехтский район

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке премирования работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих администрации Ёмсненского сельского поселения муниципального района город Нерехта и Нерехтский район

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302 – 4 – ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из местного бюджета

Положением устанавливаются порядок и условия выплаты премии работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих администрации Ёмсненского сельского поселения муниципального района город Нерехта и Нерехтский район.

2. Расходы, связанные с выплатами по настоящему Положению, производятся в пределах средств, выделяемых из бюджета сельского поселения на оплату труда в администрации Ёмсненского сельского поселения.

3. Премирование производится по результатам работы конкретных работников за месяц в зависимости от объема и качества выполняемой работы.

Премия выплачивается одновременно с денежным содержанием (заработной платой) за истекший месяц и включается в средний заработок для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством.

4. Выплата премии производится за счет средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на выплату премий, а также полученной экономии фонда оплаты труда.

5. При определении размера премии работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих администрации учитываются:

полное и качественное выполнение должностных обязанностей, объем и качество выполняемой работы;

полное и качественное выполнение конкретных заданий и поручений руководителей администрации;

высокая исполнительская дисциплина и степень ответственности за результаты работы.

6. В случае образования экономии фонда оплаты труда может выплачиваться дополнительная премия в связи с юбилейными датами (40, 50, 55 (для женщин), 60 лет); при награждении ведомственными наградами, Почетной грамотой и Благодарственным письмом администрации Ёмсененского сельского поселения.

8. В случае неудовлетворительной оценки качества труда или объёма выполняемой работы работниками, осуществляющими профессиональную деятельность по профессиям рабочих администрации, премия понижается или не выплачивается полностью.

При определении размера премии основаниями для понижения его размера (отказа в премировании) являются:

- недостаточный уровень исполнительской дисциплины;
- низкая результативность работы;
- ненадлежащее качество работы;
- недостаточный уровень профессиональной ответственности за выполнение должностных обязанностей и поручений руководства.

9. Решение о размере премии работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих администрации Ёмсененского сельского поселения, принимает глава сельского поселения.

10. Решение о размере премии оформляется соответствующим распоряжением главы Ёмсененского сельского поселения.