



АДМИНИСТРАЦИЯ ЁМСНЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ГОРОД НЕРЕХТА И НЕРЕХТСКИЙ РАЙОН
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 июля 2023 года № 94

Об утверждении Порядка выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий лицам, замещающим должности муниципальной службы Ёмсненского сельского поселения муниципального района город Нерехта и Нерехтский район Костромской области

В соответствии с Решением Совета депутатов Ёмсненского сельского поселения муниципального района город Нерехта и Нерехтский район Костромской области от 06.07.2023 г. № 112 «Об утверждении Положения об оплате труда (денежном содержании) должностных лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы Ёмсненского сельского поселения муниципального района город Нерехта и Нерехтский район Костромской области» и в целях стимулирования профессиональной деятельности лиц, замещающих должности муниципальной службы, повышения качества выполнения задач и реализации функций, возложенных на органы местного самоуправления, ответственности за выполнение порученного задания

администрация Ёмсненского сельского поселения ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий лицам, замещающим должности муниципальной службы Ёмсненского сельского поселения муниципального района город Нерехта и Нерехтский район Костромской области (приложение).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования) и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2023 года.

Глава Ёмсненского сельского поселения

Е.В. Туманов

ПОРЯДОК
выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий

1. Настоящий порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - Порядок) разработан в соответствии с пунктами 2, 13 раздела 4 Решения Совета депутатов Ёмсненского сельского поселения муниципального района город Нерехта и Нерехтский район Костромской области 06.07.2023 г. № 112 «Об утверждении Положения об оплате труда (денежном содержании) должностных лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы Ёмсненского сельского поселения муниципального района город Нерехта и Нерехтский район Костромской области» в целях стимулирования профессиональной деятельности лиц, замещающих должности муниципальной службы, повышения их материальной заинтересованности, качества выполнения задач и реализации функций, возложенных на органы местного самоуправления, ответственности за выполнение порученного задания.

2. Выплата премий за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премий) лицам, замещающим должности муниципальной службы производится в пределах средств, выделяемых из бюджета Ёмсненского сельского поселения муниципального района город Нерехта и Нерехтский район на соответствующий год на оплату труда лиц, замещающих должности муниципальной службы.

3. Премирование лиц, замещающих должности муниципальной службы может производиться единовременно, ежеквартально или в иной период.

4. При принятии решения о премировании за квартал или иной период учитываются следующие показатели:

- 1) полнота и качество выполнения должностных обязанностей;
- 2) степень исполнительской дисциплины и ответственности за результаты деятельности;
- 3) соблюдение установленных сроков и качество исполнения распоряжений (приказов) и поручений;
- 4) оперативность и профессионализм при решении поставленных задач.

5. При решении вопроса о единовременном премировании учитываются следующие показатели:

- 1) степень сложности, важность и качество выполнения заданий, эффективность полученных результатов;
- 2) личный вклад в общие результаты работы, оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию лица, замещающего должность муниципальной службы;
- 3) выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановой работы;

4) разумная инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

6. Размер выплачиваемой премии определяется по результатам деятельности лица, замещающего должность муниципальной службы, с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде и максимальными размерами не ограничивается.

7. Основаниями для понижения размера ежеквартальной премии, премии за иной период или отказа в премировании (депремировании) являются:

- 1) недостаточный уровень исполнительской дисциплины;
- 2) неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;
- 3) несоблюдение установленных сроков исполнения поручений, некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;
- 4) недостаточный уровень профессиональной ответственности за выполнение служебных обязанностей и поручений;
- 5) нарушение служебной дисциплины и правил внутреннего распорядка;
- 6) снижение объема выполняемых должностных обязанностей;
- 7) привлечение к дисциплинарной ответственности.

8. Лицу, замещающему должность муниципальной службы, отработавшему неполный период, по итогам которого производится премирование, в связи с переводом в другой муниципальный орган, сокращением штата, призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, поступлением в образовательную организацию, рождением ребенка, выходом на пенсию, по состоянию здоровья, а также принятому на должность муниципальной службы в текущем периоде, может быть выплачена премия, размер которой определяется исходя из фактически отработанного времени в расчетном периоде.

9. Решение о выплате премии и ее размере принимается главой администрации Ёмсенского сельского поселения муниципального района город Нерехта и Нерехтский район Костромской области и оформляется распоряжением администрации сельского поселения.

10. Объем премиального фонда за выполнение особо важных и сложных заданий администрации Ёмсенского сельского поселения муниципального района город Нерехта и Нерехтский район Костромской области устанавливается постановлением администрации при утверждении штатных расписаний органов местного самоуправления.