



АДМИНИСТРАЦИЯ ЁМСНЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ГОРОД НЕРЕХТА И НЕРЕХТСКИЙ РАЙОН
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 1 июня 2017 года № 51

О внесении изменений в постановление администрации Ёмсненского сельского поселения №19 от 24.02.2016

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года №2190-р «Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», в целях совершенствования организации выплаты заработной платы руководителю муниципального казенного учреждения «Административно-хозяйственный центр»

администрация Ёмсненского сельского поселения ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение 2 к Положению об оплате труда руководителя МКУ «Административно-хозяйственный центр», утвержденному постановлением администрации Ёмсненского сельского поселения № 19 от 24.02.2016 года, следующие изменения:

- абзац второй п.1 изложить в новой редакции:

«Расчет выплаты за интенсивность и высокие результаты производится ежемесячно в размере до 150 процентов от базового (должностного) оклада».

2. Установить должностной оклад руководителю муниципального учреждения «Административно-хозяйственный центр» на 2017 год - 5003,00 рубля.

3. Контроль за исполнение настоящего постановления оставляю за собой.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июня 2017 года.

Глава Ёмсненского сельского поселения

Е.В.Туманов

«Приложение 2
к Положению
об оплате труда руководителя
муниципального казенного учреждения
«Административно-хозяйственный центр»

**Перечень выплат стимулирующего характера руководителя
Муниципального казенного учреждения
«Административно-хозяйственный центр»**

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

Выплата за работу в сельской местности.

Премияльные выплаты по итогам работы.

Единовременные премии.

1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы включает в себя:

- надбавку за интенсивность, напряженность, трудоёмкость и работы в условиях ненормированного рабочего дня;
- надбавку за высокие результаты работы;
- надбавку за выполнение особо важных и срочных работ, поручений, заданий вышестоящих органов.

Расчет выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производится ежемесячно в размере до 150 процентов от базового (должностного) оклада.

2. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет выплачивается ежемесячно по занимаемой должности в процентах от базового (должностного) оклада.

Конкретный размер надбавки утверждается приказом руководителя Учреждения.

Критерии для определения размера выплаты за выслугу лет:

- а) при стаже работы от 3 до 8 лет – 10 процентов должностного оклада,
- б) при стаже работы от 8 до 13 лет – 15 процентов должностного оклада,
- в) при стаже работы от 13 до 18 лет – 20 процентов должностного оклада,
- г) при стаже работы от 18 до 23 лет – 25 процентов должностного оклада,
- в) при стаже работы от 23 лет и выше – 30 процентов должностного оклада.

Стаж, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, устанавливается комиссией Учредителя, на основании «Положения о порядке исчисления стажа, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет».

3. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается ежемесячно в размере 25 процентов от базового (должностного) оклада работникам учреждений, расположенных в сельской местности.

4. Премирование по итогам работы производится в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым руководителем учреждения. Рекомендуемый размер премии - до 15% должностного оклада

5. Единовременные премии выплачиваются в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым руководителем Учреждения (Приложение №3).