

## **ПРОТОКОЛ**

**заседания Совета по развитию малого и среднего предпринимательства  
в Ёмсненском сельском поселении при главе администрации Ёмсненского  
сельского поселения муниципального района город Нерехта и Нерехтский  
район Костромской области**

№ 3 от «27» сентября 2023 г.

### **Присутствовали:**

Председатель Совета – Глава администрации Ёмсненского сельского поселения муниципального района город Нерехта и Нерехтский район Костромской области – Туманов Евгений Валентинович

Секретарь Совета – главный специалист по имущественным и земельным отношениям – Драгунова Елена Александровна

### **Участники совещания:**

- Индивидуальный предприниматель – Симон Александр Александрович
- Индивидуальный предприниматель – Соколов Михаил Викторович
- Индивидуальный предприниматель – Яндиева Марина Сергеевна
- Депутат Ёмсненского сельского поселения – Иванцева Валентина Викторовна

### **Повестка дня:**

1. Открытие заседания.
2. Новая форма инвестиционного сотрудничества государства и бизнеса – соглашение о защите и поощрении капиталовложений.
3. Неформальная занятость: последствия для работника и ответственность работодателя.
4. Вопросы приглашенных.
5. Подведение итогов заседания.

## **ЗАСЕДАНИЕ**

### **Совета по развитию малого и среднего предпринимательства**

**По первому вопросу** со вступительным словом выступил глава администрации Ёмсененского сельского поселения Е.В. Туманов, зачитав повестку дня заседания, представил приглашенных.

**По второму вопросу «Новая форма инвестиционного сотрудничества государства и бизнеса – соглашение о защите и поощрении капиталовложений»** выступила главный специалист по имущественным и земельным отношениям – Драгунова Елена Александровна:

01.04.2020 г. вступил в силу Федеральный закон № 69-ФЗ «О защите и поощрении капиталовложений в Российской Федерации» (далее – Закон № 69-ФЗ), которым введена новая форма инвестиционного сотрудничества государства и бизнеса – соглашение о защите и поощрении капиталовложений (далее – СЗПК).

Механизм СЗПК гарантирует неизменность условий реализации инвестпроектов, возмещение затрат на строительство инфраструктуры, а также уплату процентов по кредитам и займам

СЗПК заключается в отношении инвестиционных проектов, реализуемых в разных сферах российской экономики за исключением:

- игорного бизнеса;
- производства табачной, алкогольной продукции и жидкого топлива;
- добычи нефти и газа;
- торговли;
- деятельности финансовых организаций;
- строительства административно-деловых, торговых центров, жилых домов (кроме случаев строительства в соответствии с договором о комплексном развитии территории).

#### Преимущества СЗПК:

1) Стабилизация налоговых условий реализации инвестиционных проектов на срок до 20 лет (не применяются положения последующих актов законодательства о налогах и сборах в части изменения порядка определения налоговой базы, налоговых ставок, налоговых льгот, порядка и сроков уплаты налогов).

2) Неизменность условий землепользования и градостроительной деятельности, не применяются акты (решения), ухудшающие условия ведения предпринимательской и иной деятельности; акты (решения), предусматривающие увеличение ставок вывозных таможенных пошлин; изменяющие решение о предоставлении меры государственной поддержки.

3) Возмещение затрат на строительство и модернизацию инфраструктуры, необходимой для реализации инвестиционных проектов, в том числе на уплату процентов по кредитам и займам, привлеченным для ее создания или модернизации, за счет федерального и (или) регионального бюджетов в объеме уплаченных налогов в соответствующий уровень бюджета.

**По третьему вопросу «Неформальная занятость: последствия для работника и ответственность работодателя»** выступила главный специалист по имущественным и земельным отношениям – Драгунова Елена Александровна:

Неформальная занятость — вид трудовых отношений, основанных на устной договоренности, без заключения трудового договора. Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст. 16 ТК РФ).

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации работодатель должен выполнить ряд действий:

- оформить трудовой договор в письменной форме в двух экземплярах (ч. 2 ст. 67 ТК РФ);
- оформить приказ о приеме на работу (ст. 68 ТК РФ);
- заполнить трудовую книжку работника (ст. 66 ТК РФ);
- провести предварительный медицинский осмотр в случаях, предусмотренных трудовым законодательством (ст. 69 ТК РФ);
- провести инструктаж по охране труда (ч. 2 ст. 212 ТК РФ).

При неофициальном трудоустройстве гражданина работодатель не выполняет все эти действия.

Отсутствие письменного трудового договора увеличивает риски ущемления трудовых прав работника, которые работодатель должен ему предоставить в ходе трудовых отношений. К очевидным «минусам» неформальной занятости относится нестабильность трудовых отношений и отсутствие у работника социальных гарантий и перспектив профессионального роста.

Неоформленные официально трудовые отношения влекут за собой серьезные последствия как для работника, так и для работодателя.

В случае возникновения конфликтных ситуаций и нарушений работодателем данных ранее обещаний, например, по сумме заработной платы, доказать вину работодателя и восстановить права работника практически невозможно.

Соглашаясь работать неформально, работник рискует:

- получать заниженную оплату труда или не получить ее совсем;
- не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск;
- не получить пособие по временной нетрудоспособности при заболевании;
- полностью лишиться социальных гарантий, связанных с обучением, рождением ребенка;
- не получить отпуск по уходу за ребенком до 3 лет;
- получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве;
- не получить страховую выплату и возмещение дополнительных расходов пострадавшего на его медицинскую и социальную реабилитацию;
- не получить расчет при увольнении и выходное пособие при сокращении штата;
- не получить налоговые вычеты на приобретение жилья;
- получить отказ в выдаче необходимого ему кредита;
- с зарплаты не будут осуществляться пенсионные начисления, что в будущем приведет к назначению более низких размеров пенсии;

- не учитывается стаж работы, в том числе льготный, который установлен для ряда категорий работников в целях досрочного получения трудовой пенсии по старости.

#### Ответственность работника:

Обязанность по уплате НДФЛ (13% от зарплаты) лежит на самих гражданах, если работодатель по каким-либо причинам его не перечислил (ст. 228 НК РФ). Работник, получивший доход, с которого не был удержан работодателем налог, обязан самостоятельно в срок до 30 апреля следующего года задекларировать такой доход по месту своего жительства (ст. 229 НК РФ) и до 15 июля самостоятельно уплатить его (ст. 228 НК РФ). В противном случае он несет ответственность: штраф в размере 5% от неуплаченной суммы налога, подлежащей уплате на основании этой декларации, за каждый полный или неполный месяц со дня, установленного для ее предоставления, но не более 30% указанной суммы и не менее 1000 рублей (п. 1 ст.119 НК РФ), а также уголовную ответственность (ст. 198 УК РФ).

#### Ответственность работодателя:

В соответствии со статьей 5.27 КоАП РФ фактическое допущение к работе без заключения трудового договора, уклонение работодателя от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора, либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 5 000 до 10 000 рублей;
- на юридических лиц – от 50 000 до 100 000 рублей.

Неуплата НДФЛ и страховых взносов также влечет ответственность работодателя: налоговый орган может потребовать удержать НДФЛ с работников, получающих «серую» зарплату, а также может наложить на работодателя штраф в размере 20% от суммы, которая должна была быть удержана у работников или уплачена в бюджет (ст. 123 НК РФ). Уголовным кодексом РФ предусмотрена уголовная ответственность за неисполнение в личных интересах обязанностей налогового агента в крупном или особо крупном размере.

**Вопросы приглашенных.** Вопросов не поступило.

**Итоги совещания подвёл** глава администрации Ёмсненского сельского поселения Е.В. Туманов

#### **Резолюция совещания:**

Членам Совета довести данную информацию до предпринимателей поселения. Протокол совещания разместить на официальном сайте администрации Ёмсненского сельского поселения муниципального района город Нерехта и Нерехтский район Костромской области <https://adm-emsna.ru/>.

Глава администрации  
Ёмсненского сельского поселения

Е.В. Туманов

Секретарь Совета по развитию малого  
и среднего предпринимательства в  
Ёмсненском сельском поселении

Е.А. Драгунова